

Informasjonsmøter «Follo 2025»

17. og 18. juni 2024



 **connect bus**



Connect Bus, anbudet

Bent Kjersem-Drageset, MD

12 busselskap blir nye Connect Bus



Sverige

- Karlssonbuss gruppen
 - Karlssonbuss
 - Grimslövbuss
 - Sven Carlssons Trafik
 - Moheda Buss
- Connect Bus gruppen
 - Connect Bus Sandarna
 - Connect Bus Söne
 - Söne Trafik
 - Connect Bus Sverige

Norge

- Torghatten konsern
 - Norgesbuss
 - Trønderbilene
 - Torghatten Buss
 - Sørlandsruta
 - Firda Billag Buss





Vår vision

Vi leder omstillingen til bærekraftig mobilitet gjennom innovasjon og engasjerte medarbeidere.

Connect Bus hjørnesteiner:

- ✓ Våre medarbeidere
- ✓ Våre kunder
- ✓ Bærekraft
- ✓ Digitalisering





Bærekraft

Et langsiktig miljømål for Connect Bus er at alle våre nye kjøretøy skal kjøre på fornybart drivstoff → 100 % av rutetrafikken gjør det allerede i dag.

Reisen mot nullutslipp pågår og vi gleder oss til det som venter på veien!

Number one GRESB 88!



Vår eiere

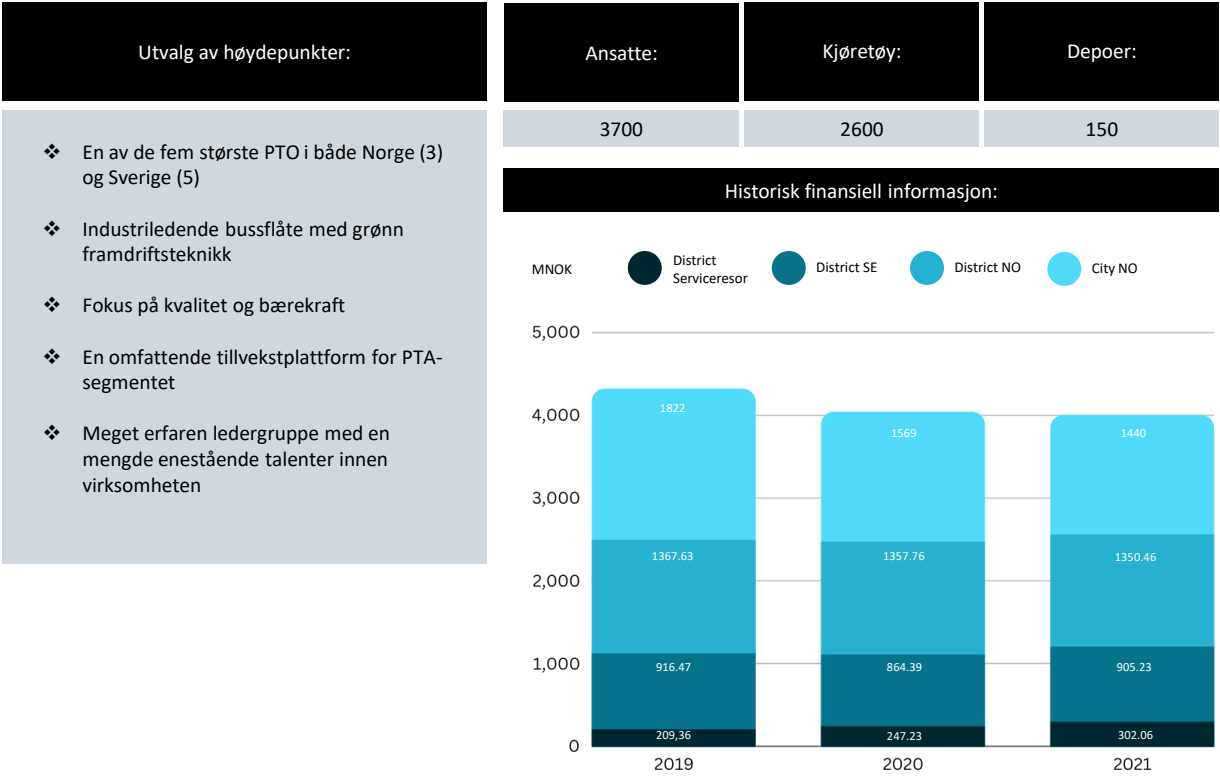
CBRE Investment Management

- Kanadiske pensjonssparere
- Langsiktig eier, ingen definert utgang
- Bærekraft (GRESB)
- 150 milliarder USD investeringer
- 900 ansatte



Vår kombinerte nordiske virksomhet

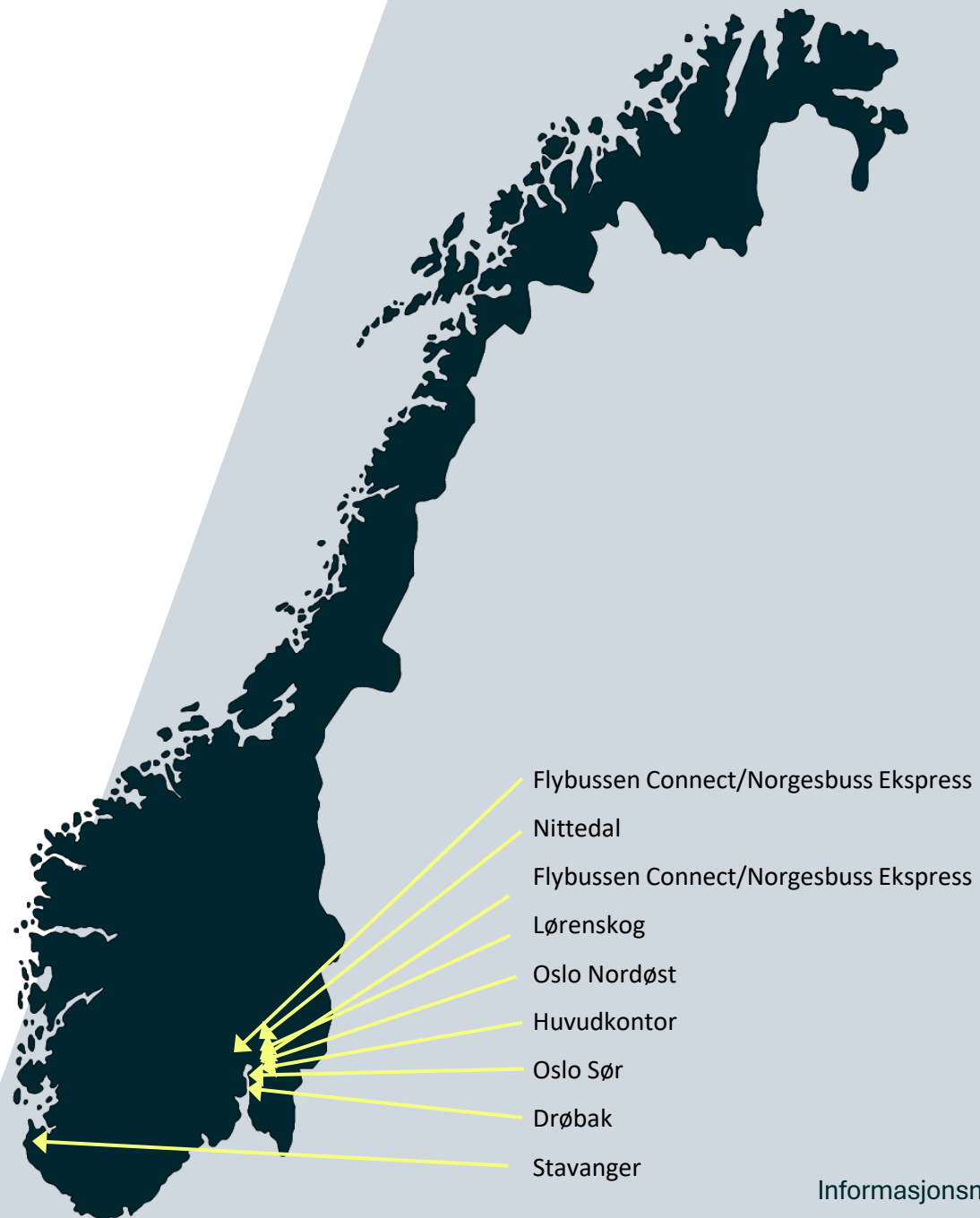
Vi er en operatør med virksomhet innen by-/regionbuss, samt servicereiser i Norge og Sverige



Rutetrafikk Buss	Servicereiser	Kommersiell trafikk	Verksteder	Skoleskyss
Omsetning				
84%	7%	3%	3%	2%

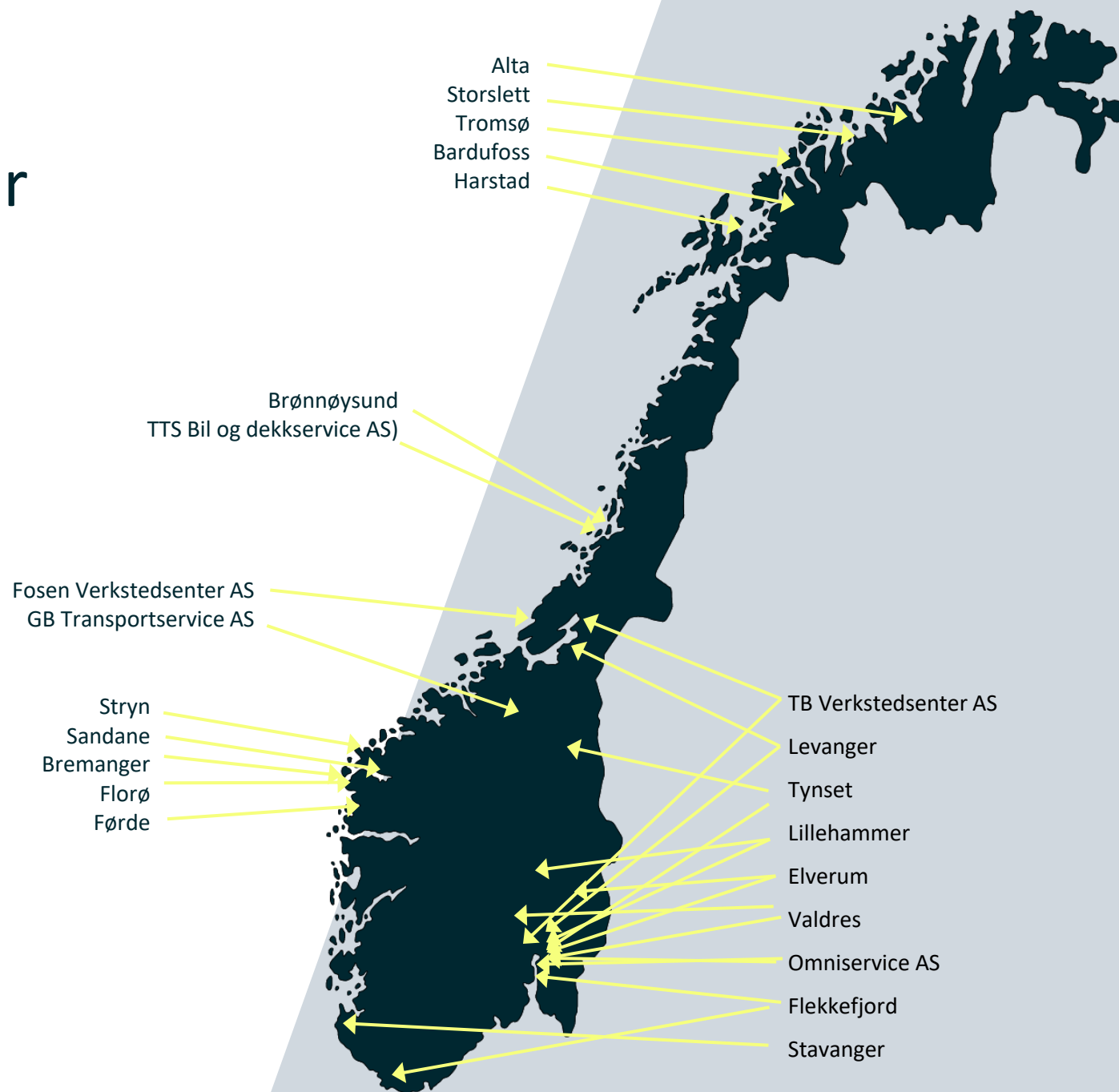


City virksomhetssteder



District NO

virksomhetssteder



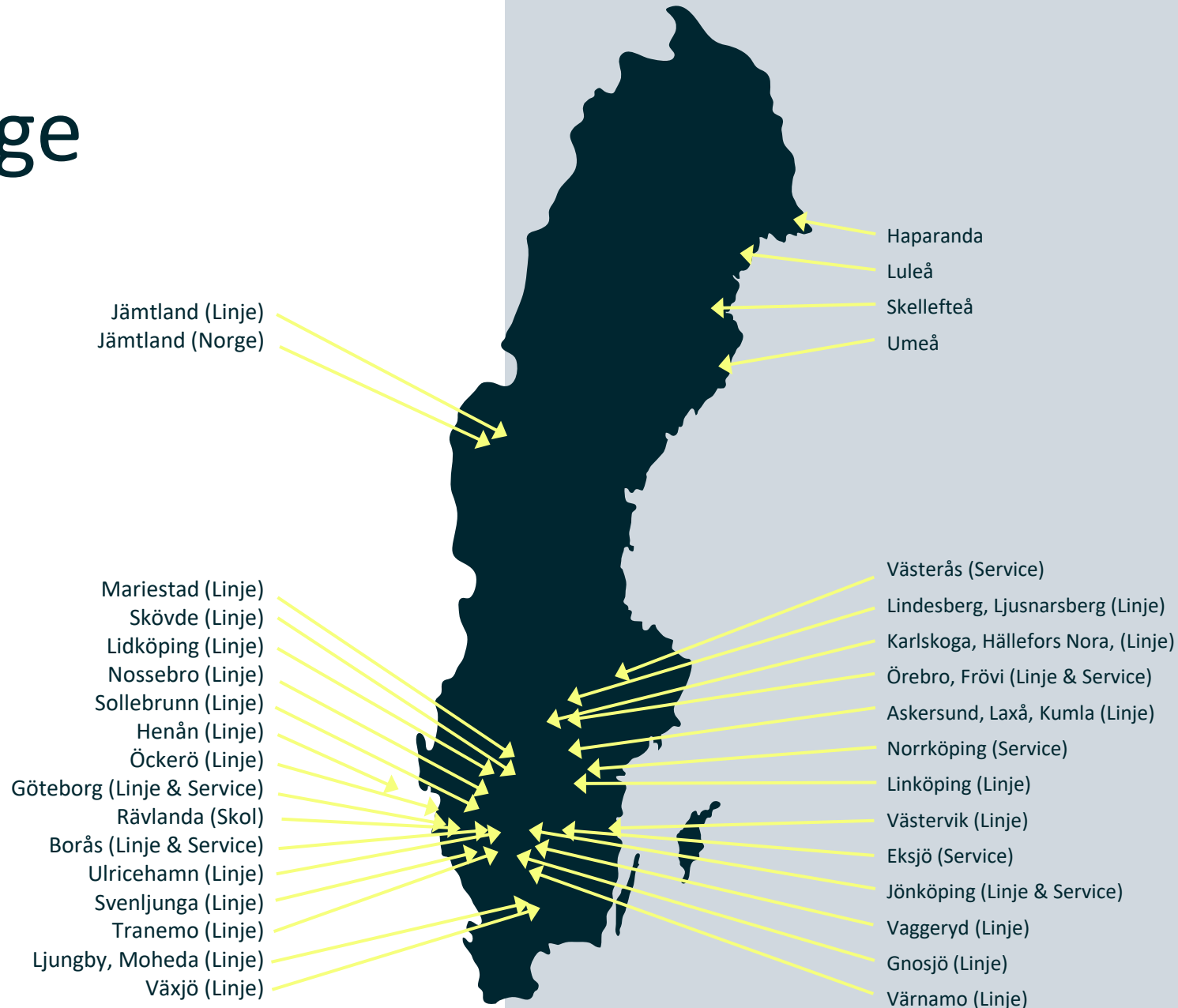
Virksomhet i Sverige

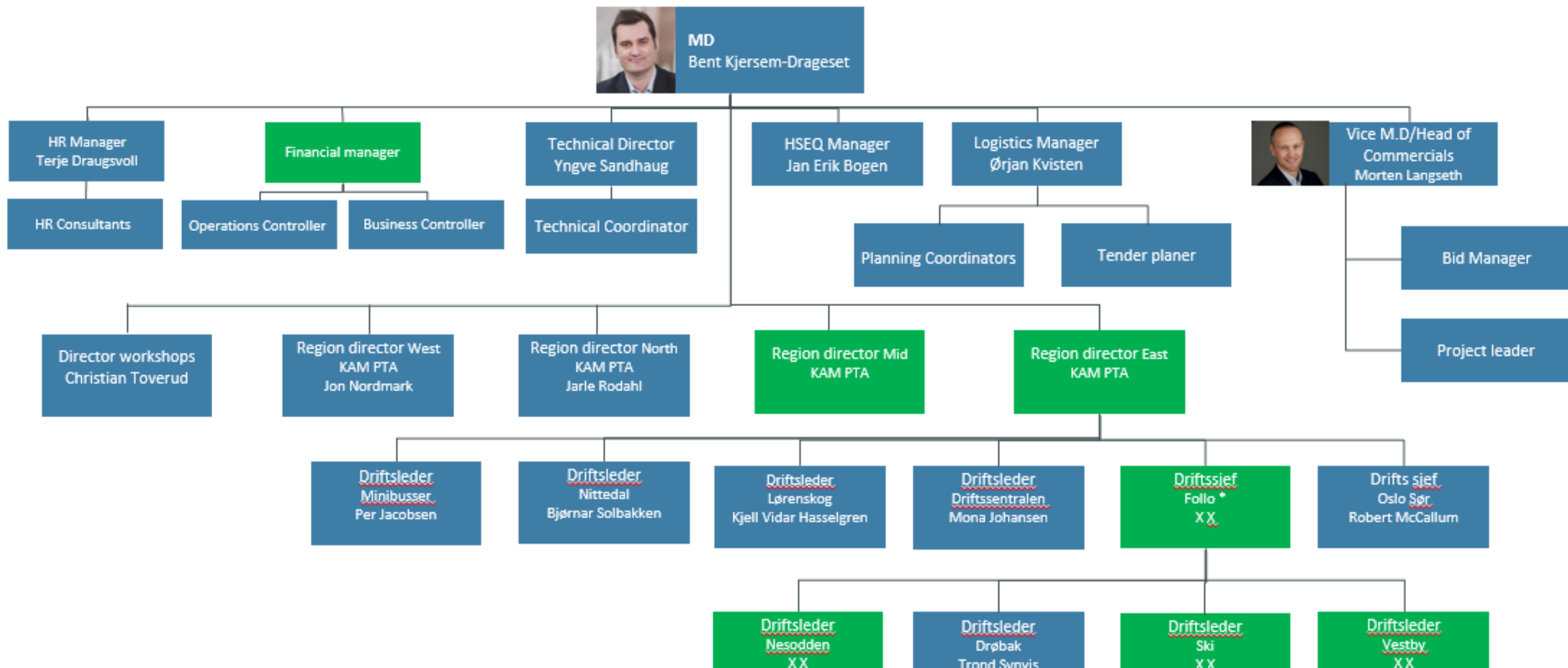
Antal kjøretøy:

594 bussregistrerte kjøretøy

405 taxireregistrerte kjøretøy

Etablering pågår for avtale i
Kronoberg, 178 busser samt
Västra Östergötland, 40
busser





Connect i Norge

Informasjonsmøter Follo



Introduksjon: Connect i Norge

■ Vår visjon og mål:

Våre ansatte:

Menneskene skaper resultater. Vårt mål er å være den foretrukne arbeidsgiveren i vår bransje. Å støtte våre ansatte er en av våre hjørnesteiner.

Våre kunder:

Connect bus har samlet mange dyktige mennesker fra begge de nordiske landene og fra de tidligere selskapene. Sammen skal vi alle bidra til å betjene våre kunder og passasjerer. Sammen skal vi gjøre offentlig transport mer kundesvennlig.

Digitalisering:

Våre oppdragsgivere stiller stadig nye krav til oss. Vårt svar er den tredje hjørnesteinen; vi skal lede digitaliseringen av offentlig transport. Connect bus skal satse på å utvikle nye løsninger som forbedrer og effektiviserer kollektivtrafikken, og som gir mer tilfredse passasjerer og medarbeidere!

Bærekraft:

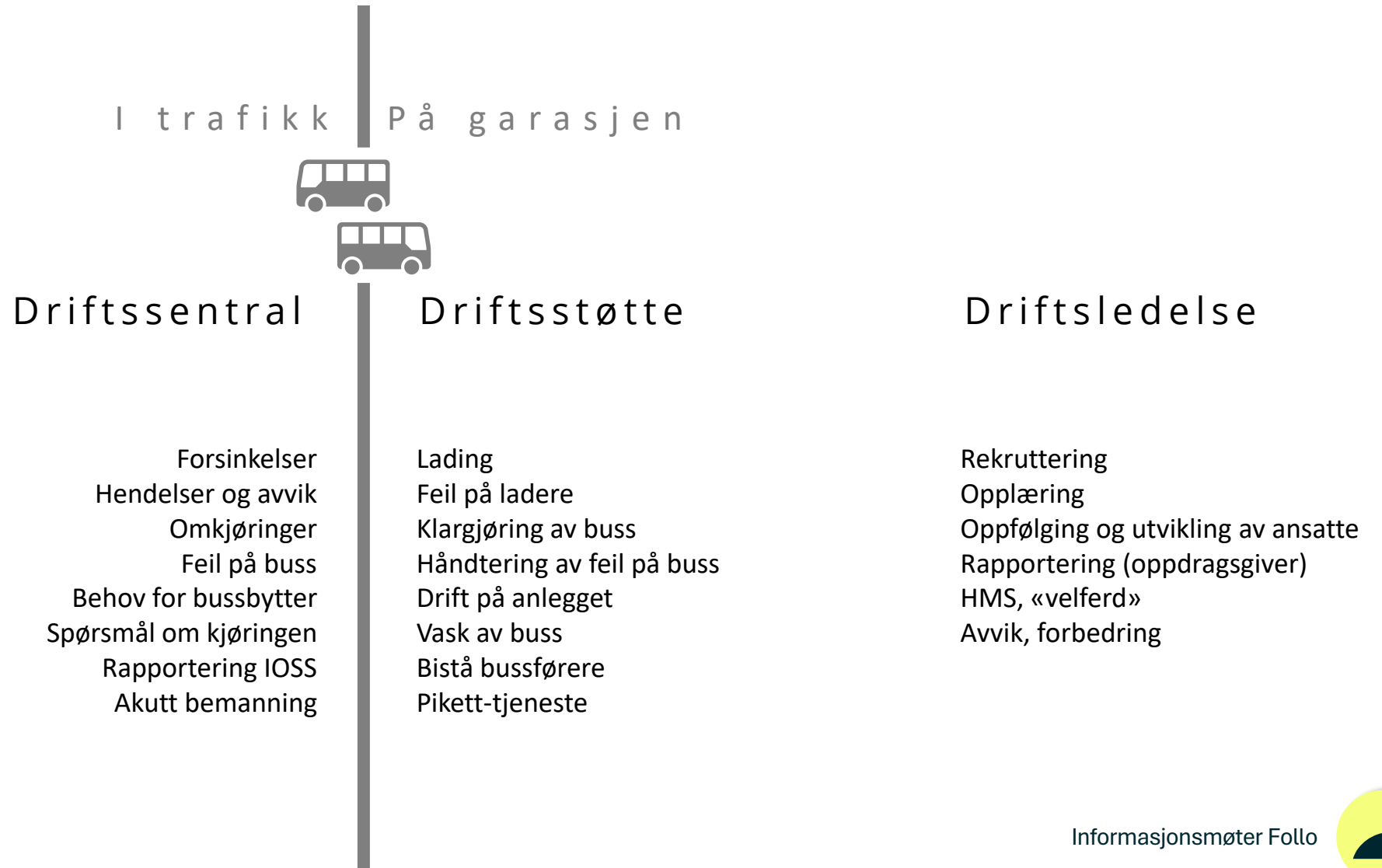
Vår fjerde hjørnestein er å lede overgangen til nullutslippsbusser. Nye Connect bus har allerede et stort antall elektriske busser i drift. Ved å samle erfaringer og kompetanse fra flere selskaper står vi sterkere når vi skal bidra til å skape en bærekraftig kollektivtrafikk.

Follo anbudet

Ruteområde	Rute km pr år	Rutetimer pr år	Antall busser
RO 01 Ski	3 856 647	122 930	54
RO 02 Nesodden	2 039 607	64 841	33
RO 03 Drøbak	2 809 775	63 759	41
RO 04 Vestby	1 128 615	39 197	20
Totalt Follo	9 834 644	290 727	148

- Avtalens varighet: 30 Juni – 2035
- Endringer mot oppstart kan forekomme. Enten som forespeilet ovenfor eller utvidet kjøring – ingen nedbemanning







Virksomhetsoverdragelse mellom Connect Bus og Nobina

Terje Draugsvoll, HR sjef

Overordnet om virksomhetsoverdragelsen

- Drøftelesemøte mellom Connect Bus og Nobina etter Arbeidsmiljøloven § 16-5 (1) gjennomført 5 april 2024

Fra Connect Bus	Tillitsvalgte Connect Bus
Bent Kjersem-Drageset, MD	Jon Ole Ruud, HVO
Terje Draugsvoll, HR sjef	Jan-Inge Mathisen, YTF
Renate Rekkavik Halvorsen, Lønningsleder	

Fra Nobina	Tillitsvalgte Nobina
Hans Wilhelm Storrøsten, HR-direktør	Tom Sandberg, HVO
Fredrik H. Lindegaard, Regiondirektør	Vidar Halvorsen, Fellesforbundet
Anette Løkke Jørgensen, HR Business Partner	Hans Vilhelmshaugen, YTF



Overdragelse Ski og Nesodden

AML § 16-5 (a) Grunnen for overdragelsen

- Connect Bus ble tildelt kontrakt for Ski og Nesodden med virkning fra 1. juli 2025

AML § 16-5 (B) Fastsatt dato for overdragelsen

- Nobina sin kontrakt for busstjenester opphører 30. Juni 2025
- Arbeidsforholdet for ansatte fra Nobina som ved overgangen 30. Juni 2025 er navngitt på overdragelseslisten overføres til Connect Bus fra 1. juli 2025



De **rettslige**, økonomiske og sosiale følger av overdragelsen

AML § 16-5(C) - DE RETTSLIGE

- Arbeidsforholdet overføres til ny arbeidsgiver fra 1. juli 2025
- Ny arbeidsgiver er Connect Bus Norge AS. Hovedkontoret for Connect Bus ligger i Nordre Follo kommune, Rosenholmveien 25, 1414 Trollåsen
- Aktuelle stasjoneringsteder er Ski og Nesodden
- Ansatte som er syke på overdragelstidspunktet har rett til å bli virksomhetsoverdratt ihht. Yrkestrafikkloven § 8
- Som en bekreftelse på at arbeidsforholdet er overdratt og hvem som er ny arbeidsgiver skal de overdratte ha ny ansettelseskontrakt senest innen 1. mai 2025



De rettslige, økonomiske og sosiale følger av overdragelsen

AML § 16-5(C) - DE ØKONIMISKE

- Nobina utbetaler fastlønn til og med den 30. Juni 2025. Connect Bus utbetaler fastlønn fra og med den 1. juli 2025.
- Lønningsdato i Connect Bus er den 20. i måneden. Fast ansatte får sin faste lønn utbetalt i inneværende måned, mens variable tillegg og lønn for timelønnede utbetales etterskuddsvis.
- Ansatte som blir overdratt beholder sin lønnsansiennitet, konkurranseansiennitet og sin kompensasjon for gjennomførte kompetansemoduler.
- Utbetaling av feriepenger opparbeidet i Nobina i 2024 utbetales fra Nobina 20.06.25. Feriepenger opparbeidet i Nobina i 2025 utbetales 20.06.26
- I sluttoppgjøret fra Nobina, senest 20.07.25 utbetales for alle variable tillegg, ikke avviklede feriedager, samt oppgjør og nullstilling av timebank frem til overdragelsesdato 30.06.25.
- Nobina planlegger sommerferien 2025 frem til 30.06.25. ihht. Gjeldende praksis og oversender ferieplan til Connect Bus Norge AS. Feriesøknader gjeldende fra 01.07.25. oversendes til Connect Bus Norge AS og behandles av overtakende selskap.



De rettslige, økonomiske og **sosiale** følger av overdragelsen

AML § 16-5(C) - DE SOSIALE

- Frikortrettigheter opprettholdes. Egenandel for frikort trekkes via lønn
- Connect Bus har medlemskap i Kollektivforeningens Personellservice
- Connect Bus er IA bedrift og har BHT-Gruppen SA som leverandør av bedriftshelsetjeneste



De rettslige, økonomiske og sosiale følger av overdragelsen

AML § 16-5(D) - ENDRING I TARIFFAVTALEFORHOLD

- Connect Bus er medlem av NHO Transport og har gjeldende tariffavtaler, Bussbransjeavtalen med Fellesforbundet og Yrkestrafikkforbundet. Dette er identisk med dagens løsning i Nobina.
- Connect Bus varsler at selskapet fra overtakelsesdato erklærer seg ubundet av eksisterende særavtaler i Nobina som måtte gjelde overfor ansatte som blir overdratt. Fra samme dato vil Connect Bus sine særavtaler bli gjort gjeldende.



Planlagte tiltak

- All opplæring for ansatte som skjer før overdragelsesdato må foregå på den ansattes fritid. Connect Bus vil betale ordinær lønn, inkludert eventuelle moduler og fagbrev, for medgått tid.
- Det vil bli nødvendig å ta mål til bruk for bestilling av uniformer under perioden før kontraktsinngåelse. Uniformspartner er leverandør for Connect Bus.
- Connect Bus overtar relevant informasjon i personalmapper for de overdratte.
- Nobina og Connect Bus vil utveksle aktuell informasjon for videre oppfølging av sykefravær, egenmeldinger.
- Selskapene vil i fellesskap planlegge og avholde informasjonsmøter i god tid før reservasjonsfristen.
- Connect Bus vil benytte oppslagstavler hos Nobina til løpende informasjon frem til overdragelsen har funnet sted.



Planlagte tiltak

Connect Bus og Nobina er godkjent lærersted for etterutdanning ihht. Yrkestrafikkforskriften. For å sikre kontinuitet i YSK-tilbudet og unngå at ansatte som er omfattet av denne overdragelsen blir stående uten gyldig Yrkessjåførbevis, er partene enige om følgende:

- Nobina tilbyr og gjennomfører kurs som normalt frem til overdragelsesdato.
- Ansatte som har fornyelsesutløp til og med 01.08.2025 dvs. etter overdragelsesdato, kan tilbys kurs i Nobina så langt det er kapasitet på kursene. I slike tilfeller vil Connect Bus dekke kurs- og lønnskostnad.



Reservasjons- og fortrinnsrett

- Ansatte som ønsker det kan reservere seg fra å bli virksomhetsoverdratt.
- Fristen for å benytte reservasjonsretten er 15. desember 2024.
- Benytter du deg av reservasjonsretten, vil konsekvensen være at ditt ansettelsesforhold ikke overføres til Connect Bus Norge AS og at ditt ansettelsesforhold hos Nobina opphører 30. juni 2025, uten oppsigelsestid eller ytterligere varsel.
- Ansatte som har reservert seg har fortrinnsrett til ledige stillinger de er egnet for i Nobina frem til 1. juli 2026.



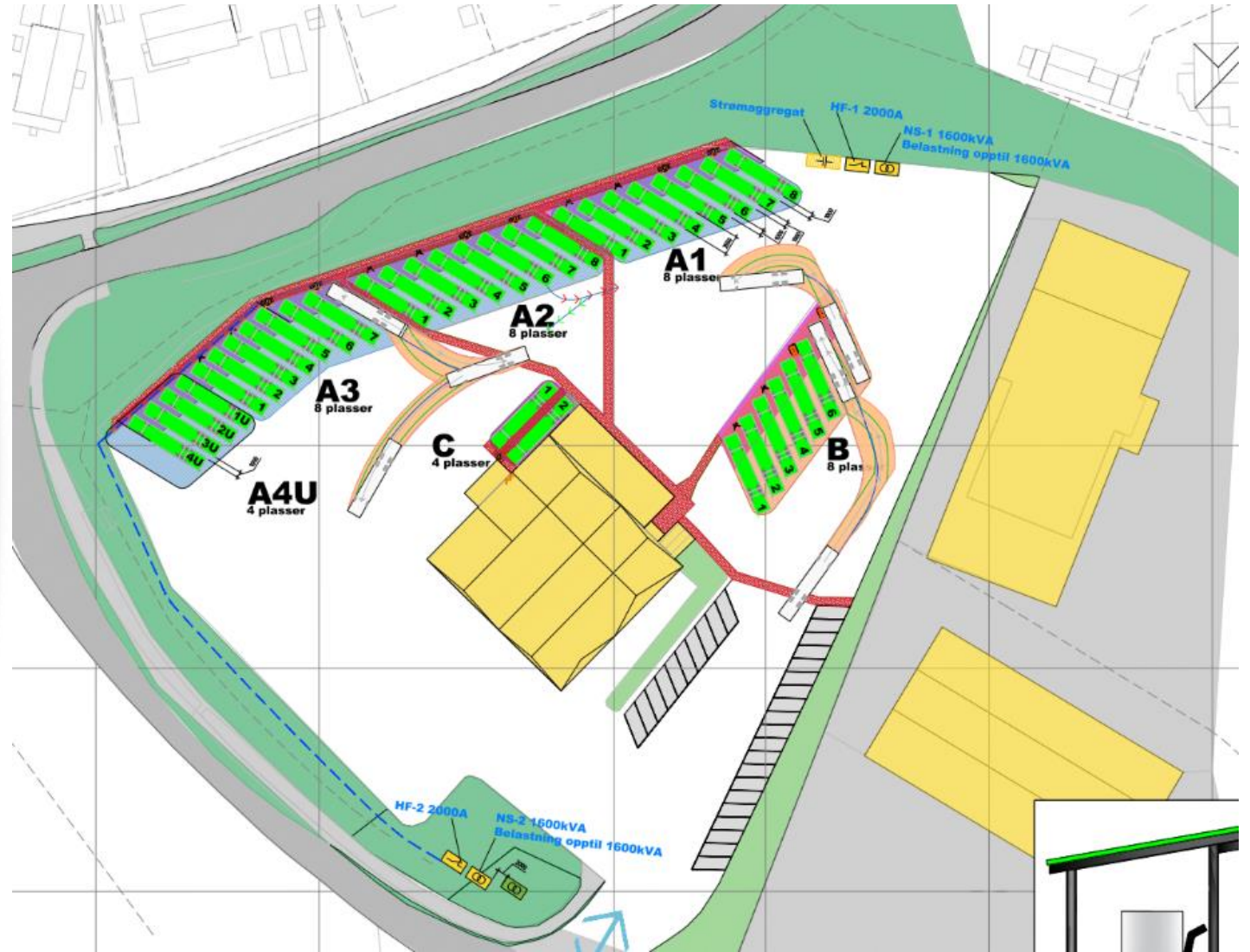


Buss og anlegg

Christian Toverud, Teknisk sjef

Anlegg – Fagerstrand

Med snutetak over
bussoppstillingsplassene



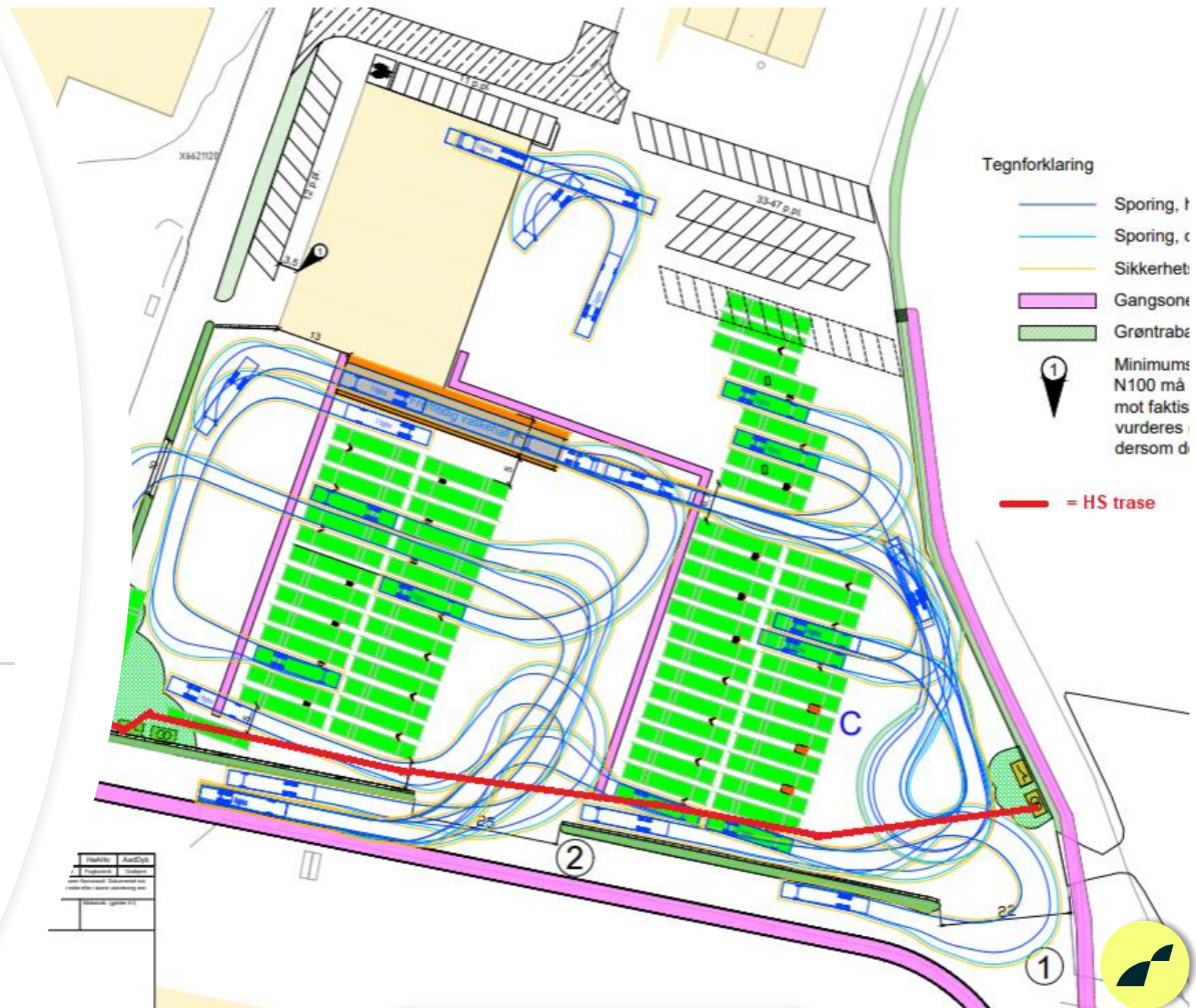
Fase 1: oppstart – 2028/30

[illegible]

Anlegg – Ski

Fase 2: fra 2028/30

Ny vaskehall



Anlegg – Drøbak

Nytt anlegg til oppstart





Ladere fra Kempower

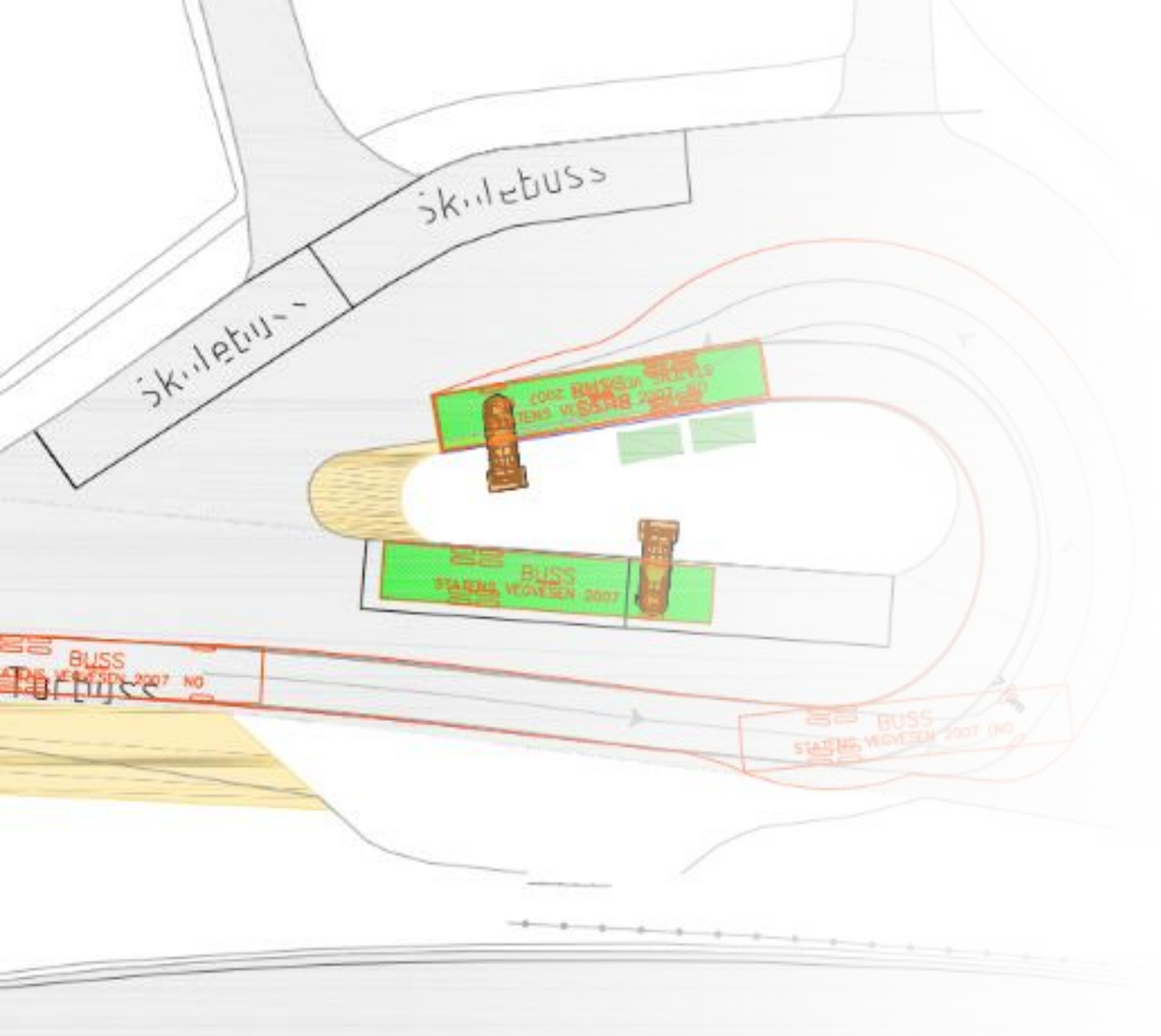




Ladere som etableres for Follo

- 200kw ladere
- 400kw tilbys med betalingsfunksjon for eksterne kunder
- Satelitter koblet til ladere (4 ladepunkter per lader)
- Mobile ladere
- Ladere og ladeinfrastruktur testes godt før oppstart

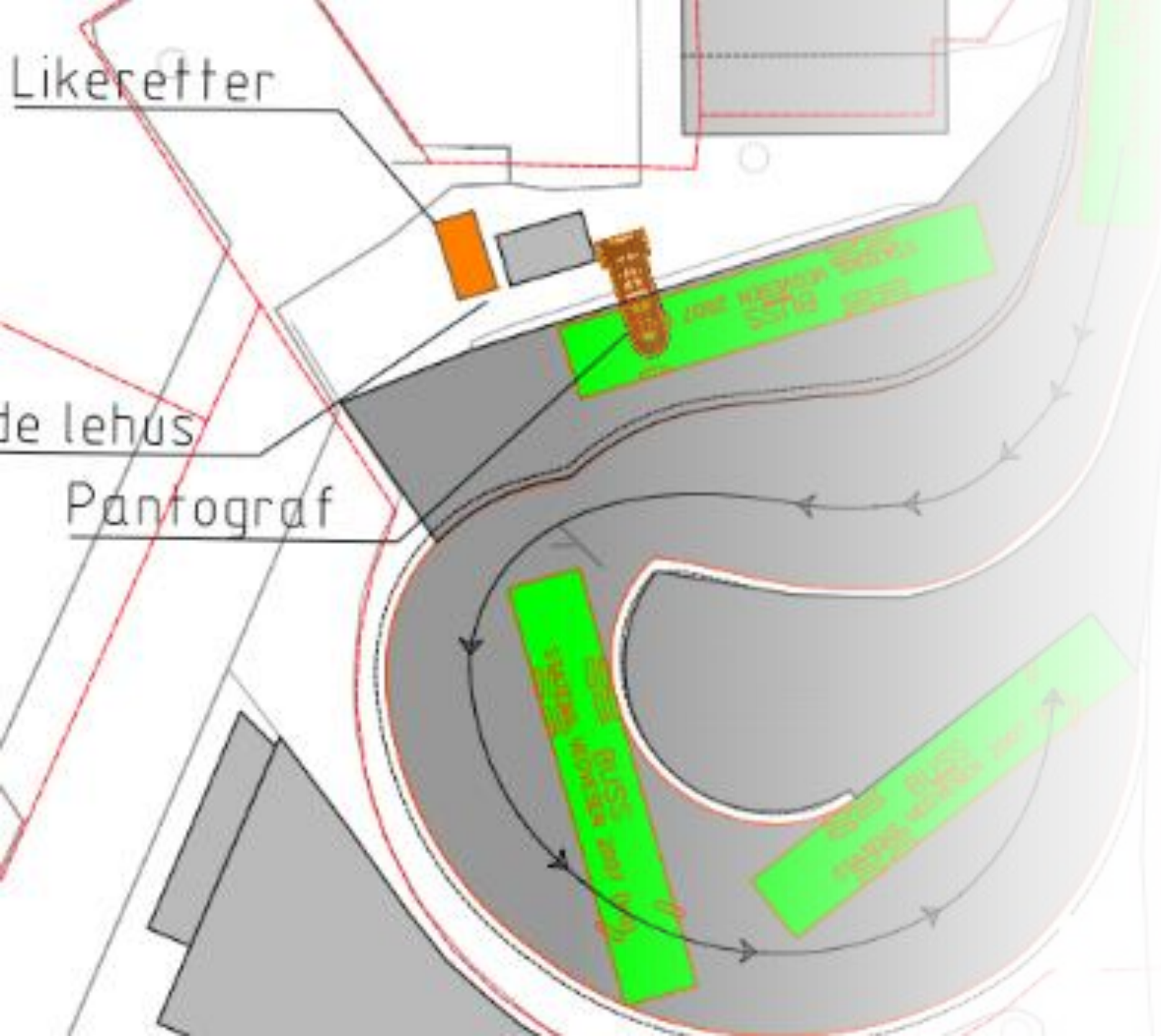




Endepunktladere Seiersten

- Lader
- Pantograf





Endepunktslader

Drøbak brygge







Planarbeidet

Erling Rødahl, prosjektleder

Plan

- Endelig rutetilbud er dessverre ikke klart, og Connect Bus kommer til å jobbe med ruteplaner utover høsten
- Planene er avhengige av rutetabellene for toget
- Når arbeidet med skift og turnuser starter opp, vil vi gjennomføre jevnlige møter med de tillitsvalgte
- Denne prosessen vil foregå i første kvartal av 2025
- Connect Bus lager i utgangspunktet kun turnuser til hele stillinger
- Det er vanlig praksis å lage rene morgenturnuser, kveldsturnuser og blandede turnuser
- Delte skift lages i den utstrekning det er nødvendig



Plan

- Eksempel på turnus med kvelds-/helgekjøring:

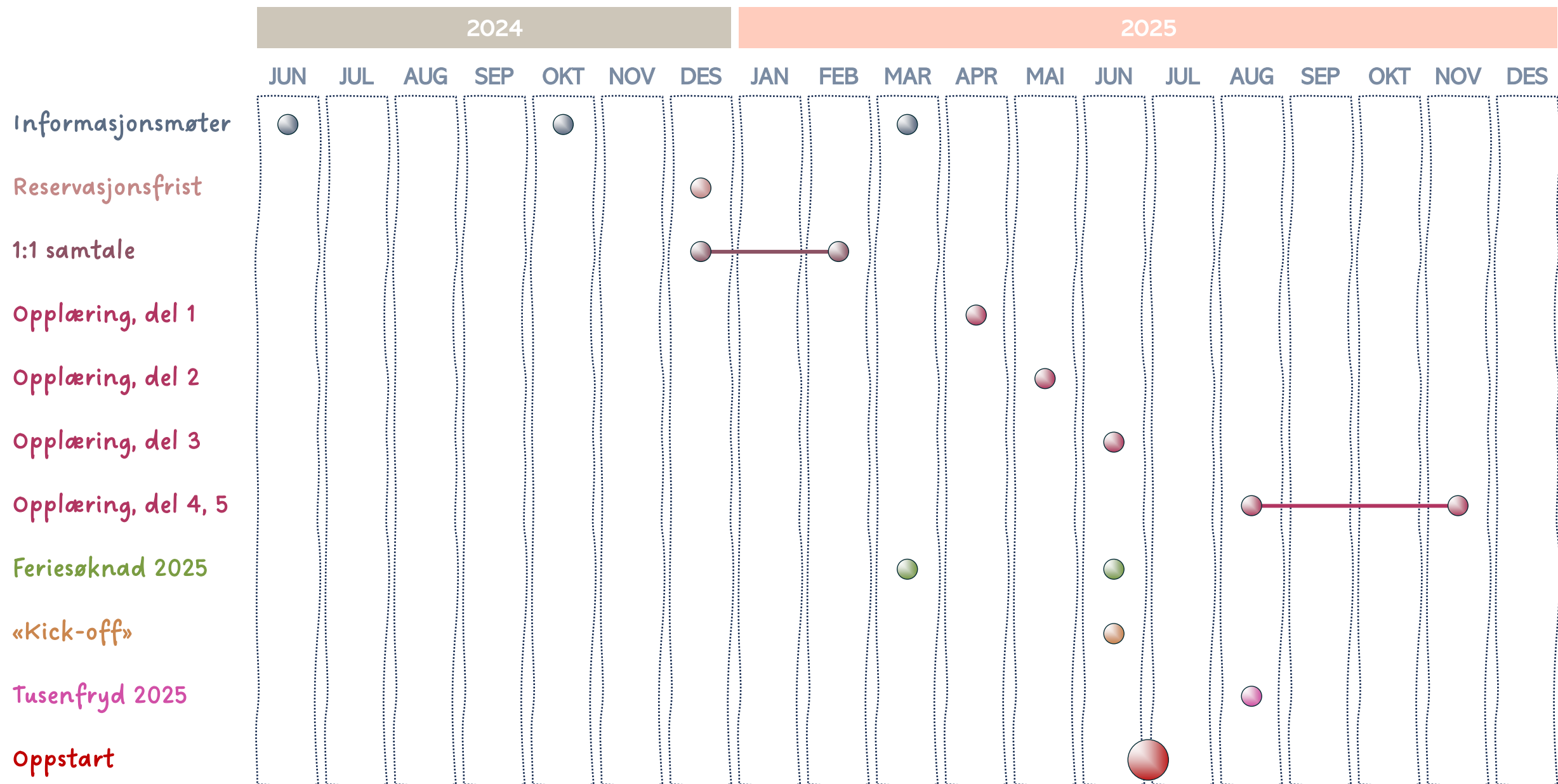
Uke	Mandag		Tirsdag		Onsdag		Torsdag		Fredag		Lørdag		Søndag		Sum
1	L112	08:54 16:30 01:54	L113	07:33 17:13 01:16	L114	04:34 18:06 22:40	L115	04:00 17:06 21:06			L651	08:14 19:40 04:24	L765	08:07 17:36 02:13	41:22
2	L114	04:34 18:06 22:40	L115	04:00 17:06 21:06			L111	09:12 16:31 02:13	L512	08:07 19:51 04:28					25:53
3	L113	07:33 17:13 01:16	L114	04:34 18:06 22:40	L115	04:00 17:06 21:06			L513	07:33 17:13 01:16	L652	08:12 17:31 02:13	L753	06:18 18:36 01:24	38:10
4	L115	04:00 17:06 21:06			L111	09:12 16:31 02:13	L112	08:54 16:30 01:54	L515	07:04 16:43 00:17					29:10
5	L111	09:12 16:31 02:13	L112	08:54 16:30 01:54	L113	07:33 17:13 01:16	L114	04:34 18:06 22:40			L663	08:59 16:00 01:29	L759	06:29 17:57 00:56	45:41
6			L111	09:12 16:31 02:13	L112	08:54 16:30 01:54	L113	07:33 17:13 01:16	L514	07:03 17:07 00:40					32:42
											35:30	213:00	Total:		212:58:00
											-00:02	99,98 %	Snitt:		35:29:40





Veien videre

Erling Rødahl, prosjektleder



2024

2025

JUN

JUL

AUG

SEP

OKT

NOV

DES

JAN

FEB

MAR

APR

MAI

JUN

JUL

AUG

SEP

OKT

NOV

DES

1:1 samtale



Alle inviteres til en samtale, hvor vi går gjennom følgende:

- Arbeidskontrakt med Connect Bus
- Bestilling uniform
- Språk, eventuelt ønske eller behov for språkopplæring
- Kompetanse, blant annet YSK
- Medarbeidersamtale





Opplæring, del 1

Opplæring, del 2

Opplæring, del 3

Opplæring, del 4, 5

Nov – feb 2024

Mar/apr 2025

Mai 2025

Juni 2025

En-til-en samtaler med alle virksomhetsoverdratte
Kartlegge språk, informasjon om vårt kompetansesarbeid

Opplæring del 1 – Sjåfør i Connect Bus 3 timer
Anbudet, arbeidsverktøy (systemer), bedriften, rutiner

Opplæring del 2 – Sikkerhet og kunder 3 timer
HMS, trafiksikkerhet, kvalitetskrav og kundebehandling

Opplæring del 3 – Buss og kjøring 3 timer
Bruk av bussene. Driver Coaching. Pålogging utstyr



Jul – aug 2025

Sept 2025

Oktober 2025

Nov – des 2025

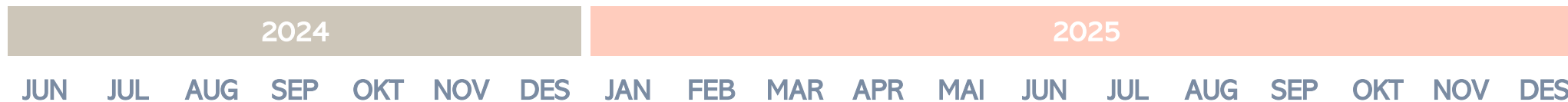
Kartleggende kompetansesjekk 2 timer
Observasjon, praktiske oppgaver, intervju/samtale

Trafikk- og Sikkerhetsdagen 8 timer
Skadestedsøvelse, førstehjelp, trafiksikkerhet, brann

Kunde- og repetisjonsdag 8 timer
Tilpasset innhold etter kartleggende kompetansesjekk

Periodisk kompetansesjekk 3 timer
Ordinær kompetansesjekk. Utviklingsplan ved behov





Feriesøknad 2025



Egen informasjon vil komme, om frister, puljer

Sommerferie 2025 – frist i mars, tildeling innen midten av mars

Høsten 2025 – frist i juni, tildeling innen midten av juni



«Kick-off»



Alle inviteres til å prøve bussene på glattkjøringsbane. I tillegg blir det middag og informasjoner.

2024

2025

JUN

JUL

AUG

SEP

OKT

NOV

DES

JAN

FEB

MAR

APR

MAI

JUN

JUL

AUG

SEP

OKT

NOV

DES

Tusenfryd 2025



VI ØNSKER VELKOMMEN TIL :

NY stor Familiedag i TUSENFRYD i 2024

DU KAN VELGE MELLOM
SØNDAG DEN 25. AUGUST ELLER LØRDAG
31. AUGUST

Ta med deg egne barn eller barnebarn til en gledens dag, fyllt med aktiviteter, quiz, hamburgermåltid og en liten «overraskelse». Vi minner om at dette er en familiedag for deg og din kone/mann/samboer/partner med egne barn eller barnebarn, øvrig familie eller venner må kjøpe ordinær billett.

Påmeldingsskjema vil være elektronisk og sendes din registrerte mailadresse.

Frist for påmelding er 30. juni.



Tusenfryd EVENT
NYE UNIKE OPPLEVELSER
i Norges største fornøyelsespark

connect bus

Tusenfryd EVENT





Dersom du har spørsmål er du velkommen til å ta kontakt på e-post:

follo@connectbus.no



Informasjon vil fortløpende bli lagt ut på våre hjemmesider, under «oppstart Follo»:

www.connectbus.no